

Eettiset periaatteet

1. Johdanto

Revanssin toiminta perustuu vastuulliseen ja eettiseen liiketoimintaan. Toimintaamme ohjaavat seuraavat Revanssille yhdessä määritellyt arvot:

Tuloksellisuus

Toimimme kannattavasti, emme tee tappiollisia sopimuksia

Vastuullisuus

Kannamme vastuamme yhteiskunnassa taloudellisesti, sosiaalisesti ja ympäristöä kunnioittaen, olemme rehellisiä ja avoimia

Asiakaskeskeisyys

Kehitämme toimintaamme aina asiakaspalvelun laatu edellä

Ketteryys

Olemme pieni yhtiö, jolla on takanaan omistajayhtiöidensä isot resurssit, investoinnit eivät rajoita kasvuamme

Revanssin johto on hyväksynyt nämä eettiset periaatteet vastuullisesta ja eettisestä liiketoiminnasta.

2. Toimimme lakien, sääntöjen ja määräysten mukaisesti

Noudatamme Revanssilla aina vaatimustenmukaisuutta eli toimimme lakien, sääntöjen ja määräysten mukaisesti. Tässä tukenamme ovat kansainväliset johtamisjärjestelmästandardit ISO 9001 ja ISO 14001. Vastuullisuus on meille myös sitä, että teemme enemmän kuin lainsäädäntö tai standardit meiltä edellyttävät. Seuraamme tarkasti lainsäädännössä tapahtuvia muutoksia ja varmistamme, että työntekijöillämme on käytännön työssä tarvittavat tiedot ja osaaminen eri lakien ja säädösten vaatimuksista. Kirjanpidossamme ja raportoinnissamme noudatamme lakeja, säädöksiä sekä Revanssin sisäisiä ohjeita. Emme anna harhaanjohtavaa tietoa tai vääristele taloudellisia tai muita asiakirjoja. Olemme avoimia, täsmällisiä ja läpinäkyviä kaikessa vuorovaikutuksessamme.

3. Ihmisoikeudet ja yhdenvertaisuus

Meillä kaikilla on oikeus työympäristöön, jossa meitä kohdellaan arvostaen ja kunnioittavasti. Vain tällaisessa työympäristössä jokaisen työntekijämme täysi potentiaali voi toteutua. Tämä on myös yksi menestyksemme kulmakivistä. Kohtelemme työntekijöitämme yhdenvertaisesti rekrytoinneissa, palkkauksessa ja työssä kehittämisessä. Kunnioitamme ihmisoikeuksia ja edistämme niiden toteutumista YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallisen julistuksen periaatteiden sekä Kansainvälisen työjärjestön (ILO) julistuksen työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista mukaisesti.

Emme hyväksy lapsityövoimaa, ihmiskauppaa tai pakkotyötä missään muodossa. Huomioimme lainsäädännön vaatimukset emmekä hyväksy myöskään minkäänlaista häirintää, rankaisemista, rangaistuksella uhkailua tai kiusaamista. Emme syrji ketään etnisen taustan, kansalaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen, uskonnon tai muun henkilöön liittyvän asian vuoksi. Kunnioitamme yhdistymisvapautta ja työntekijöidemme oikeutta järjestäytyä työntekijäjärjestöihin sekä lakisääteisiä etuisuuksia koskevia vaatimuksia.,

Edellytämme sopimuksissamme kirjallisesti, että yhteistyökumppanimme noudattavat lakeja, määräyksiä ja hyvää liiketoimintatapaa sekä kunnioittavat toiminnassaan ihmisoikeuksia.

4. Työterveys ja -turvallisuus

Työntekijöidemme ja kanssamme asioivien turvallisuus on meille ensiarvoisen tärkeää. Meillä jokaisella on vastuu tunnistaa terveyttä ja turvallisuutta vaarantavat tekijät työympäristössämme ja ilmoittaa riskeistä välittömästi. Tahallinen ilmoittamatta jättäminen ja oman sekä muiden turvallisuuden vaarantaminen ovat vastoin toimintaohjeitamme.

Työturvallisuus on tärkeä osa ammattitaitoamme ja kehitämme sitä. Huolehdimme työturvallisuudessa havaittujen poikkeamien korjaamisesta mahdollisimman nopeasti.

Varmistamme työntekijöidemme ja alihankkijoidemme osaamisen riittävällä perehdytyksellä, työhön opastuksella ja koulutuksella. Ennaltaehkäisevällä työturvallisuustyöllä vähennämme työhön liittyviä riskejä ja ehkäisemme työtapaturmia sekä sairastumisia. Tavoitteenamme on nolla tapaturmaa.

5. Kannamme ympäristövastuun

Päämäärämme on vähentää käsittelemiemme materiaalien valmistukseen kuluva energiaa ja lisätä niiden kierrätystä sekä uudelleenkäyttöä. Toimimme aktiivisesti kiertotalouden edistämiseksi. Parannamme myös jatkuvasti oman toimintamme materiaali- ja energiatehokkuutta. Päivittäisessä työssämme pyrimme löytämään hyötykäyttökohteita prosessiemme jätteille sekä vähentämään energiankulutusta. Toimipisteissämme vähennämme toiminnastamme aiheutuvia päästöjä ja estämme rakenteellisin ratkaisuin maaperän sekä vesistöjen pilaantumisen.

Huomioimme ympäristönäkökulmat ja ympäristölainsäädännön noudattamisen kaikessa päivittäisessä toiminnassamme. Emme missään tilanteessa hyväksy ympäristöasioiden laiminlyöntiä.

6. Kilpailemme reilusti

Noudatamme kilpailulainsäädäntöä tarkasti. Tuemme reilua kilpailua, emmekä hyväksy kilpailua rajoittavaa toimintaa kuten kartelleja. Olemme riippumattomia hinnoittelussamme ja markkinointitoimenpiteissämme. Emme tarjoa tai vastaanota etuisuuksia liittyen tuotteiden tai palveluiden myyntiin tai aseta asiakkaitamme eriarvoiseen asemaan. Emme keskustele kilpailijoiden kanssa hinnoista, toimitusehdoista tai muista liiketoimintamme kannalta arkaluonteisista asioista. Varmistamme, että mahdolliset keskustelut kilpailijoiden kanssa käydään vain yhteyksissä, joissa emme vaarana näitä periaatteitamme.

Toimimme kaikissa tilanteissa Revanssin edun mukaisesti. Eturistiriita on tilanne, jossa henkilökohtainen etumme on ristiriidassa Revanssin edun kanssa. Vältämme tällaisia suhteita tai tilanteita, jotka voivat vaarantaa objektiivisen ja reilun päätöksenteon työssämme. Emme käytä koskaan Revanssin fyysistä omaisuutta, tietoa tai asemaamme oman edun tavoitteluun.

7. Lahjat ja vieraanvaraisuus

Meille on tärkeää kilpailla ainoastaan tuotteidemme ja palvelujemme laadulla. Emme hyväksy korruptiota tai lahjontaa missään muodossa. Emme ota vastaan tai tarjoa lahjoja tai vieraanvaraisuutta kuten aterioita tai viihdykettä, jos niiden avulla pyritään vaikuttamaan epäasianmukaisella tavalla päätöksentekoon ja jos niillä voi olla oikeudellisia tai Revanssin mainetta heikentäviä seurauksia.

Henkilöiden, jotka työssään neuvottelevat liiketoiminnasta ja sopimuksista on oltava erityisen varovaisia, etteivät puolueettomuus ja reilu kaupankäynti vaarannu. Emme hyväksy lahjoja tai vieraanvaraisuutta neuvotellessamme yhteistyöstä kumppaneidemme kanssa.

Voimme kuitenkin vastaanottaa kohtuullisen ja tavanomaisen lahjan tai vieraanvaraisuuden osana normaalia ja hyvää tarkoittavaa liiketoimintaa. Voimme hyväksyä satunnaisia lahjoja myös normaalia huomaavaisuutta edellyttävissä tilanteissa kuten merkkipäivinä. Aterioiden, viihdykkeen tai lahjojen vastaanottaminen ei kuitenkaan saa olla säännöllistä tai toistuvasti saman tahon tarjoamaa.

Emme tarjoa tai vastaanota rahaa missään muodossa, pois lukien mahdolliset Revanssin lahjoitukset hyväntekeväisyyteen. Emme hyväksy lahjaa tai viihdykettä, jonka markkina-arvo on suurempi kuin 100 euroa ilman johdon hyväksyntää. Lahjan tai viihdykkeen vastaanottaminen ei saa aiheuttaa meille epämukavuuden tunnetta ja siitä on pystyttävä kertomaan avoimesti.

Tarjotessamme itse lahjoja tai vieraanvaraisuutta meidän on varmistettava, ettei sitä voida tulkita pyrkimykseksi vaikuttaa liiketoimintaan ja ettei se vaikuta negatiivisesti Revanssin maineeseen.

Voimme tarjota asiakkaillemme ja yhteistyökumppaneillemme arvoltaan vähäpätöisiä lahjoja, aterioita ja viihdykkeitä huomioiden niiden kohtuullisuus ja tavanomaisuus. Lahjojen ja vieraanvaraisuuden tarjoaminen ei saa olla ristiriidassa lakien, säännösten ja vastaanottajan toimintapolitiikan kanssa.

8. Suojellemme tietoa ja omaisuutta

Noudatamme Revanssin ohjeita oman ja yhteistyökumppaneidemme aineettoman ja fyysisen omaisuuden käytöstä sekä suojaamisesta sekä maakohtaisia tietoturva- ja tietosuojakäytäntöjä.

Käytämme Revanssin omaisuutta vain liiketoimintaan, emme käytä sitä henkilökohtaisiin tarkoituksiin tai epäasiallisella tavalla. Käsittelemme omaisuutta huolellisesti ja suojellemme sitä vahingoittumiselta, luvattomalta käytöltä ja rikollisuudelta. Huolehdimme tietoturvasta ja -suojusta vastuullisesti Revanssin politiikan mukaisesti. Kunnioitamme yksityisyydensuojaa ja käsittelemme henkilötietoja aina tietosuojalakien mukaisesti. Kunnioitamme myös asiakkaidemme ja muiden yhteistyökumppaneidemme immateriaali- ja muuta omaisuutta ja käsittelemme meille uskottua tietoa luottamuksellisesti. Emme keskustele yrityksemme sisäisistä asioista julkisilla paikoilla tai sosiaalisessa mediassa. Ulkoisesta viestinnästä medialle, viranomaisille ja muille sidosryhmille vastaavat ainoastaan siihen nimetyt Revanssin henkilöt.

9. Kannustamme puuttumaan epäkohtiin

Lakien ja säännösten noudattamisen ohella toimimme eettisesti ja Revanssin arvojen mukaisesti. Haluamme vahvistaa avointa ja rehellistä yrityskulttuuria, jossa kannustetaan tuomaan mahdollisia epäkohtia ja väärinkäytöksiä esiin mahdollisimman varhaisessa vaiheessa. Pyrimme luomaan ilmapiirin, jossa työntekijöiden on helppo toimia näin.

Ota huolenaiheesi ensisijaisesti puheeksi esimiehesi tai yrityksen johdon edustajan kanssa. Voit tehdä ilmoituksen myös nimettömänä Revanssin Whistleblowing-kanavan kautta. Whistleblowingkanavan ohjeistuksen löydät Revanssin verkkosivuilta. Ilmoituksen voit tehdä osoitteessa www.revanssi.fi. Emme koskaan rankaise työntekijää tai sopimuskumppania, joka on vilpittömässä mielessä tuonut esille epäkohdan tai rikkomuksen tai osallistunut niiden tutkintaan. Kostotoimet ilmoittajaa kohtaan ovat tämän toimintaohjeen vastainen toimi ja voivat johtaa seuraamuksiin, jopa työ- tai yhteistyösopimuksen lopettamiseen.